

## Programma didattico Corso di Formazione Datore di Lavoro aggiornato all'Accordo Stato Regioni 2025 - 16 ore

### • Modulo 1: Giuridico Normativo:

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- identificazione e il ruolo del datore di lavoro in relazione al contesto organizzativo
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa
- delega di funzioni
- la responsabilità civile e penale del datore di lavoro
- la responsabilità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 nel settore privato
- prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro
- inserimento di lavoratori disabili
- i ruoli delle ASL, INL, VVF e Inail
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive

### • Modulo 2: Organizzazione e Gestione della SSL:

- misure organizzative e gestionali di tutela (art. 15 e 30, D.Lgs. n. 81/08):
  - rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici; con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie di legge.
- Valutazione dei rischi predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti con priorità delle misure di protezione individuale, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegato allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 151/2001, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età.
- La gestione del rischio interferenziale e il DUVRI.
- Organizzazione e gestione delle emergenze, del primo soccorso, degli appalti, delle riunioni periodiche di sicurezza.
- Sorveglianza sanitaria
- Informazione, formazione, partecipazione e consultazione di tutti i soggetti ai sensi del D.Lgs. 81/08.

- Vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori e alle procedure delle verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.
- modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario
- codici di condotta aziendali e procedure sanzionatorie
- tecniche e strumenti di comunicazione e informazione