

Programma didattico Corso di Aggiornamento RSPP – Datore di Lavoro DL SPP (Rischio Alto) – 14 ore

1. La sicurezza e il D.Lgs. 81/08
2. Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08: datore di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori
3. Compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP)
4. La valutazione dei rischi per la sicurezza: aspetti metodologici e normativi
5. I contenuti del documento di valutazione dei rischi previsti dal D.Lgs. 81/08
6. La sicurezza negli appalti
7. La formazione dei lavoratori, preposti e dirigenti: i recenti Accordi Stato Regioni
8. La gestione in sicurezza delle emergenze
9. Caratteristiche, competenze e comportamenti dei leader migliori: confronto di esperienze
10. L'importanza dell'esempio, il modo più efficace di trasmettere un messaggio da parte del Safety Leader
11. Partire dal perché: motivare alla sicurezza, non come obbligo, ma come valore-guida
12. La curva di Bradley Dupont e l'influenza dei leader sulla cultura organizzativa
13. Autovalutazione della leadership in materia di SSL – compilazione del questionario EU OSHA Safety Leadership Matrix
14. Le variabili considerate per determinare la cultura della sicurezza: politica di prevenzione, leadership, strumenti di prevenzione, informazione, formazione e consultazione
15. La motivazione all'origine dei comportamenti: spunti da diverse teorie e applicazione all'ambito della sicurezza
16. Motivare all'impegno e al risultato: tre approcci alla motivazione - bisogni, conseguenze, coinvolgimento
17. Safety Leadership e leadership situazionale: lo stile più efficace in funzione del contesto, del compito e delle persone. Individuazione dello stile più adeguato nell'ambito della Salute e Sicurezza
18. Il leader nell'emergenza
19. Il coinvolgimento come strumento di motivazione
20. L'importanza delle segnalazioni per il miglioramento della sicurezza nei luoghi di lavoro
21. L'importanza di rilevare i mancati infortuni (near miss) e le condizioni di pericolo... soprattutto dovuti a cause comportamentali
22. La cultura organizzativa che favorisce le segnalazioni: valore dell'errore, no blame culture, just culture
23. Lo stile di relazione e il coinvolgimento
24. Le soft skill che favoriscono la collaborazione: competenze relazionali e comunicative.